

COPIA

DELIBERAZIONE COMMISSARIALE N° 61

OGGETTO: Autorizzazione al reclutamento di personale tramite contratto di somministrazione di lavoro a tempo determinato.

L'anno **duemiladiciannove**, il giorno **dodici** del mese di **luglio**, alle ore 9.00 (**12.07.2019**), negli uffici della sede consortile di Oristano

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Dott. Battistino Ghisu, tale nominato con D.P.G.R.S. n° 81 del 10.08.2018, nomina successivamente prorogata con D.P.G.R.S. n. 125 del 21.12.2018, con l'assistenza del Segretario Dott. Maurizio Scanu - Direttore Generale dell'Ente,

VISTA la Legge Regionale 23 maggio 2008 n. 6 "*Legge - quadro in materia di consorzi di bonifica*" e successive modificazioni e integrazioni;

VISTO il vigente Statuto consortile approvato con deliberazione Commissariale n. 430 del 29.12.2008 e modificato con deliberazioni Commissariali n. 115 del 11.09.2009, n. 17 del 24.02.2010 e n. 7 del 20.01.2012, rese esecutive a termini di legge;

VISTO il D.P.G.R.S. n. 81 in data 10.08.2018 e il D.P.G.R.S. n. 125 del 21.12.2018 in virtù dei quali il Commissario Straordinario del Consorzio di Bonifica dell'Oristanese esercita le funzioni attribuite dallo Statuto agli Organi di amministrazione ordinaria del medesimo Ente;

VISTA la deliberazione Commissariale n. 43 in data 31.05.2019 recante l'oggetto: "*Approvazione del Piano di Organizzazione Variabile e del Piano del Fabbisogno del Personale del Consorzio di Bonifica dell'Oristanese*" licenziata con visto di legittimità dal competente Servizio Regionale con provvedimento n. 11728 in data 08.07.2019;

CONSIDERATO che l'Ente presenta diverse criticità dovute alla carenza di personale verificatesi in alcuni servizi a causa della recente interruzione di alcuni contratti a termine, non più prorogabili, e delle nomine per merito comparativo disposte con le ultime deliberazioni Commissariali;

VISTE in particolare:

- la nota prot. n. 6512/4.2.1. in data 05.07.2019 con la quale il Direttore del Servizio Agrario Dott. Serafino Angelo Meloni ha segnalato l'esigenza dell'assunzione di un escavatorista da destinare al Reparto Manutenzione Nord 1 in sostituzione del Sig. Isu Sandro, nominato Capo Squadra del Reparto Manutenzione Sud 1 con deliberazione Commissariale n. 53 in data 19.06.2019, modificando la previsione di differita attribuzione dell'incarico, disposta con il medesimo atto, per le urgenze verificatesi nel reparto di destinazione;
- la nota prot. 5876/12.0.0 in data 20.06.2019 a firma del Capo Ufficio o Catasto Geom. Fabrizio Podda, con la quale si richiede il reclutamento di una unità lavorativa con profilo di impiegato di concetto con competenze in materie giuridiche necessaria per il disbrigo, nei tempi previsti dalla normativa vigente, di una considerevole mole di pratiche amministrative, non evase anche a causa della recente interruzione dei contratti a tempo determinato, non più prorogabili, di tre figure professionali in forza all'Ufficio Catasto e Riordino Fondiario;

CONSIDERATO che i tempi di completamento delle procedure per l'applicazione del Piano di Organizzazione Variabile non consentono di accedere alla disponibilità immediata delle figure professionali di cui l'organico consortile è attualmente carente, il cui contributo è essenziale per il regolare funzionamento della struttura organizzativa dell'Ente;

VISTO il Capo IV del D.Lgs 81/2015 "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183" recante disposizioni circa la natura e regolamentazione dei contratti di somministrazione di lavoro;

VISTO il Decreto Legge 12 luglio 2018, n. 87 "Disposizioni urgenti per la dignità dei lavoratori e delle imprese" che ha introdotto modifiche alla disciplina della somministrazione di lavoro;

VISTA la deliberazione della Giunta Regionale della Sardegna n. 7/15 del 17.02.2015, con la quale è stato disposto che, in considerazione della difficile situazione finanziaria dei Consorzi di Bonifica della Sardegna, gli stessi non procedano a nuove assunzioni di personale, o a trasformazioni del tipo di contratto di lavoro e/o alla promozione del personale dipendente attraverso lo strumento del merito comparativo;

VISTO l'atto di indirizzo in materia di assunzione di personale da parte dei Consorzi di Bonifica emanato dalla Giunta Regionale con deliberazione n. 24/24 in data 22 aprile 2016, con il quale si dispone il superamento delle condizioni di blocco dettate con la deliberazione n. 7/15 del 17.02.2015 e si autorizza l'acquisizione di personale alle seguenti condizioni:

- nelle more della approvazione del POV, il personale che i Consorzi intendono assumere venga dichiarato non presente nell'organico consortile e assolutamente necessario per il regolare ed efficace svolgimento del servizio irriguo e della bonifica idraulica;
- si proceda, in prima battuta, alla verifica della possibilità di assegnazione delle qualifiche relative alle figure professionali da reclutare tramite procedure di merito comparativo da applicare al personale già in servizio, previa dichiarazione della assoluta necessità della procedura per assicurare il regolare ed efficace svolgimento delle funzioni dell'Ente;
- qualora in ordine allo svolgimento delle procedure di merito comparativo non consegua la copertura dei posti vacanti, stante la verifica dell'assoluta assenza di personale interno idoneo a ricoprire la funzione richiesta nonché delle eventuali disponibilità di personale a tempo pieno o part-time di altri Consorzi di Bonifica, i Consorzi potranno fare ricorso a nuove assunzioni che, nelle more dell'approvazione o aggiornamento del POV e in ossequio alla migliore convenienza organizzativa, economica e finanziaria dell'Ente, potranno essere ricondotte alle seguenti esclusive tipologie di lavoro:
 - contratti a tempo determinato di operai avventizi stagionali;
 - altri rapporti di lavoro a tempo determinato;
 - tipologie di contratti di somministrazione lavoro, limitatamente a brevi periodi e per motivata urgenza;

DATO ATTO che tutte le condizioni previste nella deliberazione n. 24/24 del 22.04.2019 appaiono verificate in quanto il personale che si intende reclutare, nelle more della definizione delle procedure per l'attuazione del POV, è indispensabile per il corretto svolgimento della campagna irrigua e per il disbrigo di urgenti pratiche d'ufficio e non reperibile all'interno dell'Ente tramite procedure di merito comparativo o disponibile al trasferimento da altri Consorzi di Bonifica operanti in Sardegna, come appurato con la ricognizione effettuata con nota n. 6608 in data 08.07.2019;

VISTO il provvedimento del Servizio Programmazione e Governance dello Sviluppo Rurale n. 5971 del 10.04.2019, con il quale, sebbene con atto riferito unicamente alla deliberazione Commissariale n. 28/2019, si quantifica il "breve periodo" indicato nella deliberazione 24/24 del 2016 in tre mesi;

SENTITO il Direttore Generale, il quale relaziona circa la completa coerenza del ricorso alla somministrazione di lavoro, per esigenze legate a particolari contingenze riferite a brevi periodi di tempo, sia alla normativa vigente in materia che alle disposizioni impartite con la deliberazione 24/24 succitata, limitando tale ricorso al "periodo breve" di tre mesi in analogia a quanto prescritto nel provvedimento n. 5971/2019;

VISTA la deliberazione Commissariale n. 60 in data 02.07.2019 con la quale, oltre ad autorizzare il reclutamento di altro personale con contratto di somministrazione di lavoro, veniva autorizzata la variazione del Bilancio di Previsione per l'esercizio in corso al fine di incrementare la disponibilità prevista per l'attivazione di contratti con tali caratteristiche;

RITENUTO di dover aderire alla proposta del Direttore Generale, autorizzando gli uffici a procedere al reclutamento di n. 1 escavatorista per attività connesse al funzionamento del Reparto Manutenzione Nord 1 e n. 1 impiegato di concetto con competenze in materie giuridiche per l'Ufficio Catasto e Riordino Fondiario;

VISTO il C.C.N.L. per i dipendenti dei Consorzi di Bonifica attualmente in vigore;

DELIBERA

- di autorizzare il ricorso alla somministrazione di lavoro per le figure professionali indicate in narrativa per la durata di 3 mesi;
- di dare mandato ai competenti uffici consortili per gli incombeni conseguenti alla adozione del presente atto.

[Firma illeggibile]

Letto, approvato e sottoscritto

IL SEGRETARIO
(Dott. Maurizio Scanu)
F.to Scanu

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
(Dott. Battistino Ghisu)
F.to Ghisu

Controfirma del Direttore Generale (art. 7 – comma 8 dello Statuto consortile vigente)

Il Dott. Maurizio Scanu, Direttore Generale dell'Ente, tale nominato con deliberazione Commissariale n. 39 del 05.02.2009 resa esecutiva con provvedimento n. 4370 del 09.03.2009, certifica la conformità della Presente deliberazione alle leggi, allo statuto ed ai regolamenti vigenti.

Oristano, li 12 LUG 2019

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Maurizio Scanu)

E' copia conforme all'originale per uso amministrativo

Oristano, li 12 LUG 2019



IL SEGRETARIO

Si certifica che:

copia della presente deliberazione è in pubblicazione all'Albo Pretorio del Consorzio dal 12 LUG 2019 per 15 gg. consecutivi,

e che la stessa

è stata trasmessa all'Assessorato dell'Agricoltura e Riforma A.P. della Regione Autonoma della Sardegna – Servizio Programmazione e Governance dello Sviluppo Rurale in data 12 LUG 2019 con nota n° _____.

non è stata trasmessa all'Assessorato Agricoltura della R.A.S. in quanto atto non soggetto a controllo preventivo ai sensi della L.R. 23.05.2008 n. 6 art. 40.

Oristano, li 12 LUG 2019

IL SEGRETARIO

Si certifica che _____ sono state presentate opposizioni entro i 30 giorni successivi al primo di pubblicazione.

Oristano, li _____

IL SEGRETARIO

VISTO DELL'ORGANO DI CONTROLLO: