

**DELIBERAZIONE COMMISSARIALE N° 60**

**OGGETTO:** Autorizzazione al ricorso al reclutamento di personale tramite contratto a tempo determinato di somministrazione di lavoro e graduatoria Centro Servizi per il Lavoro.

---

L'anno **duemiladiciannove**, il giorno **due** del mese di **luglio**, alle ore 10.00 (**02.07.2019**), negli uffici della sede consortile di Oristano

**IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

Dott. Battistino Ghisu, tale nominato con D.P.G.R.S. n° 81 del 10.08.2018, nomina successivamente prorogata con D.P.G.R.S. n. 125 del 21.12.2018, con l'assistenza del Segretario Dott. Maurizio Scanu - Direttore Generale dell'Ente,

**VISTA** la Legge Regionale 23 maggio 2008 n. 6 "*Legge - quadro in materia di consorzi di bonifica*" e successive modificazioni e integrazioni;

**VISTO** il vigente Statuto consortile approvato con deliberazione Commissariale n. 430 del 29.12.2008 e modificato con deliberazioni Commissariali n. 115 del 11.09.2009, n. 17 del 24.02.2010 e n. 7 del 20.01.2012, rese esecutive a termini di legge;

**VISTO** il D.P.G.R.S. n. 81 in data 10.08.2018 e il D.P.G.R.S. n. 125 del 21.12.2018 in virtù dei quali il Commissario Straordinario del Consorzio di Bonifica dell'Oristanese esercita le funzioni attribuite dallo Statuto agli Organi di amministrazione ordinaria del medesimo Ente;

**DATO ATTO:**

- che questo Consorzio non è dotato di un Piano di Organizzazione Variabile del Personale dipendente, strumento con il quale vengono individuate le esigenze organizzative e vengono definite le qualifiche da attribuire al personale sulla base dei criteri di classificazione previsti dall'art. 2 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i dipendenti dei Consorzi di Bonifica e di Miglioramento Fondiario;
- che il suddetto strumento è stato recentemente predisposto ed approvato con deliberazione Commissariale n. 43 in data 31.05.2019 inviata al controllo in pari data ed attualmente ancora all'esame del competente Servizio Regionale;
- che, ad oggi l'Ente presenta gravi criticità nella gestione di alcune attività, a causa della carenza di personale verificatasi nei diversi servizi, che necessitano di una tempestiva risoluzione, come dettagliatamente riportato nel Programma delle assunzioni del personale avventizio necessario per l'esercizio e manutenzione delle opere consortili per l'anno 2019, approvato con deliberazione Commissariale n. 8 in data 30.01.2019, inviata al controllo con nota n. 1061 del 05.09.2019 e divenuta esecutiva per decorrenza dei termini previsti dall'art. 41 della L.R. 06/2008;
- che le previsioni dei tempi di completamento dell'iter di approvazione del Piano di Organizzazione Variabile e, successivamente, delle procedure per il reclutamento del personale necessario per lo svolgimento delle attività più urgenti non consentono di accedere alla disponibilità immediata delle figure professionali anzidette, il cui contributo è attualmente essenziale per il regolare funzionamento della struttura organizzativa dell'Ente;

**VISTA** la nota acquisita al protocollo dell'Ente con n. 6117 in data 26.06.2019 a firma del Direttore del Servizio Agrario Dott. Serafino Angelo Meloni, con la quale viene richiesta l'assunzione del personale di seguito elencato, necessario per il completamento dell'organico delle squadre carenti di alcune figure professionali per collocamento in quiescenza o per prolungati periodi di malattia e si propongono le modalità di reclutamento:

Reparto	Mansione	Q.tà	Modalità di reclutamento
Impianti Nord	Elettricista	1	contratto somministrazione lavoro
Officina	Meccanico	1	contratto somministrazione lavoro
Manut. Sud 2	Acquaiolo/Idraulico	1	contratto somministrazione lavoro
Manut. Sud 2	Saldatore	1	contratto somministrazione lavoro
Manut. Sud 3	Acquaiolo/Idraulico	1	contratto somministrazione lavoro
Manut. Sud 3	Escavatorista	1	contratto somministrazione lavoro
Manut. Nord 4	Bracciante	1	graduatoria CSL

**VISTO** il Capo IV del D.Lgs 81/2015 "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183" recante disposizioni circa la natura e regolamentazione dei contratti di somministrazione di lavoro;

**VISTO** il Decreto Legge 12 luglio 2018, n. 87 "Disposizioni urgenti per la dignità dei lavoratori e delle imprese" che ha introdotto modifiche alla disciplina della somministrazione di lavoro;

**VISTA** la deliberazione della Giunta Regionale della Sardegna n. 7/15 del 17.02.2015, con la quale è stato disposto che, in considerazione della difficile situazione finanziaria del comparto dei Consorzi di Bonifica della Sardegna, gli stessi non procedano a nuove assunzioni di personale, o a trasformazioni del tipo di contratto di lavoro e/o alla promozione del personale dipendente attraverso lo strumento del merito comparativo;

**VISTO** l'atto di indirizzo in materia di assunzione di personale da parte dei Consorzi di Bonifica emanato dalla Giunta Regionale con deliberazione n. 24/24 in data 22 aprile 2016, con il quale si dispone il superamento delle condizioni di blocco dettate con la deliberazione n. 7/15 del 17.02.2015 e si autorizza l'acquisizione di personale alle seguenti condizioni:

- nelle more della approvazione del POV, il personale che i Consorzi intendono assumere venga dichiarato non presente nell'organico consortile e assolutamente necessario per il regolare ed efficace svolgimento del servizio irriguo e della bonifica idraulica;
- si proceda, in prima battuta, alla verifica della possibilità di assegnazione delle qualifiche relative alle figure professionali da reclutare tramite procedure di merito comparativo da applicare al personale già in servizio, previa dichiarazione della assoluta necessità della procedura per assicurare il regolare ed efficace svolgimento delle funzioni dell'Ente;
- qualora in ordine allo svolgimento delle procedure di merito comparativo non consegua la copertura dei posti vacanti, stante la verifica dell'assoluta assenza di personale interno idoneo a ricoprire la funzione richiesta nonché delle eventuali disponibilità di personale a tempo pieno o part-time di altri Consorzi di Bonifica, i Consorzi potranno fare ricorso a nuove assunzioni che, nelle more dell'approvazione o aggiornamento del POV e in ossequio alla migliore convenienza organizzativa, economica e finanziaria dell'Ente, potranno essere ricondotte alle seguenti esclusive tipologie di lavoro:
  - contratti a tempo determinato di operai avventizi stagionali;
  - altri rapporti di lavoro a tempo determinato;
  - tipologie di contratti di somministrazione lavoro, limitatamente a brevi periodi e per motivata urgenza;

**DATO ATTO** che tutte le condizioni previste nella deliberazione n. 24/24 del 22.04.2019 appaiono verificate in quanto il personale che si intende assumere è indispensabile per il corretto svolgimento della campagna irrigua e non reperibile all'interno dell'Ente tramite procedure di merito comparativo o disponibile presso altri Consorzi come appurato con la ricognizione effettuata con nota n. 2334 in data 15.03.2019, che ha avuto esito negativo;

**VISTO** il provvedimento del Servizio Programmazione e Governance dello Sviluppo Rurale n. 5971 del 10.04.2019, con il quale, sebbene con atto riferito unicamente alla deliberazione Commissariale n. 28/2019, si quantifica il "breve periodo" indicato nella deliberazione 24/24 del 2016 in tre mesi;

**SENTITO** il Direttore Generale, il quale relaziona circa la completa coerenza del ricorso alla somministrazione di lavoro, per esigenze legate a particolari contingenze riferite a brevi periodi di tempo, sia alla normativa vigente in materia che alle disposizioni impartite con la deliberazione 24/24 succitata, limitando tale ricorso al "periodo breve" di tre mesi in analogia a quanto prescritto nel provvedimento n. 5971/2019 ed indica invece la scadenza del contratto a termine relativo alla figura professionale del bracciante agricolo nel 15.10.2019 per riallinearla con quella relativa al gruppo degli altri braccianti disposta con deliberazione Commissariale n. 41 del 31.05.2019;

**SENTITO** ancora il Direttore Generale che riferisce circa l'esigenza di procedere ad una variazione del Bilancio di Previsione 2019 per poter far fronte agli incombeni connessi alla procedura di reclutamento di personale;

**RITENUTO** di dover aderire alla proposta del Direttore Generale, autorizzando gli uffici a procedere al reclutamento di n. 6 figure professionali tramite contratti di somministrazione di lavoro oltre a n.1 bracciante agricolo dalla graduatoria CSL, indispensabili per il corretto svolgersi delle attività più urgenti inerenti il corretto svolgimento della corrente campagna irrigua;

**VISTO** il C.C.N.L. per i dipendenti dei Consorzi di Bonifica attualmente in vigore;

#### **DELIBERA**

- di autorizzare il ricorso alla somministrazione di lavoro per le figure professionali indicate in narrativa per la durata di 3 mesi;
- di autorizzare la chiamata dal Centro Servizi per il Lavoro per la figura professionale di n.1 bracciante agricolo con contratto di lavoro a tempo determinato che avrà scadenza 15.10.2019 ;
- di autorizzare la variazione del Bilancio di Previsione 2019 necessaria per poter procedere al reclutamento di personale disposto con il presente atto e dare mandato agli uffici competenti per tutti gli atti inerenti e conseguenti la sua adozione.

Letto, approvato e sottoscritto

IL SEGRETARIO  
(Dott. Maurizio Scanu)  
F.to Scanu

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO  
(Dott. Battistino Ghisu)  
F.to Ghisu

**Controfirma del Direttore Generale (art. 7 – comma 8 dello Statuto consortile vigente)**

Il Dott. Maurizio Scanu, Direttore Generale dell'Ente, tale nominato con deliberazione Commissariale n. 39 del 05.02.2009 resa esecutiva con provvedimento n. 4370 del 09.03.2009, certifica la conformità della Presente deliberazione alle leggi, allo statuto ed ai regolamenti vigenti.

Oristano, li 2 LUG 2019

IL DIRETTORE GENERALE  
(Dott. Maurizio Scanu)

E' copia conforme all'originale per uso amministrativo

Oristano, li 2 LUG 2019

IL SEGRETARIO



**Si certifica che:**

copia della presente deliberazione è in pubblicazione all'Albo Pretorio del Consorzio dal 2 LUG 2019 per 15 gg. consecutivi, e che la stessa

è stata trasmessa all'Assessorato dell'Agricoltura e Riforma A.P. della Regione Autonoma della Sardegna – Servizio Programmazione e Governance dello Sviluppo Rurale in data 2 LUG 2019 con nota n° \_\_\_\_\_.

non è stata trasmessa all'Assessorato Agricoltura della R.A.S. in quanto atto non soggetto a controllo preventivo ai sensi della L.R. 23.05.2008 n. 6 art. 40.

Oristano, li 2 LUG 2019

IL SEGRETARIO

Si certifica che \_\_\_\_\_ sono state presentate opposizioni entro i 30 giorni successivi al primo di pubblicazione.

Oristano, li \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO

**VISTO DELL'ORGANO DI CONTROLLO:**