

COPIA

DELIBERAZIONE COMMISSARIALE N° 53

OGGETTO: Promozione tramite giudizio di merito comparativo ai sensi dell'art. 41 del C.C.N.L. di n. 2 capo squadra per l'Ufficio Esercizio e Manutenzione – Parametro B 127 – Esiti procedura.

L'anno **duemiladiciannove**, il giorno **diciannove** del mese di **giugno**, alle ore 18.00 (**19.06.2019**), negli uffici della sede consortile di Oristano

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Dott. Battistino Ghisu, tale nominato con D.P.G.R.S. n° 81 del 10.08.2018, nomina successivamente prorogata con D.P.G.R.S. n. 125 del 21.12.2018, con l'assistenza del Segretario Dott. Maurizio Scanu - Direttore Generale dell'Ente,

VISTA la Legge Regionale 23 maggio 2008 n. 6 "*Legge - quadro in materia di consorzi di bonifica*" e successive modificazioni e integrazioni;

VISTO il vigente Statuto consortile approvato con deliberazione Commissariale n. 430 del 29.12.2008 e modificato con deliberazioni Commissariali n. 115 del 11.09.2009, n. 17 del 24.02.2010 e n. 7 del 20.01.2012, rese esecutive a termini di legge;

VISTO l'art. 9 dello Statuto, che attribuisce al Consiglio di Amministrazione, e pertanto al Commissario Straordinario che ne assume i poteri, la competenza di deliberare, su proposta del Direttore Generale, su assunzioni di personale e promozioni, da effettuarsi con le modalità stabilite dalla normativa vigente e dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro;

PREMESSO che questo Consorzio non è dotato di un Piano di Organizzazione Variabile del Personale dipendente, strumento con il quale vengono individuate le esigenze organizzative e vengono definite le qualifiche da attribuire al personale sulla base dei criteri di classificazione previsti dall'art. 2 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i dipendenti dei Consorzi di Bonifica e di Miglioramento Fondiario;

VISTA la deliberazione Commissariale n. 6 in data 9 febbraio 2018, con la quale è stato approvato lo stralcio del Programma Esercizio e Manutenzione 2018 relativo all'assunzione del personale operaio da utilizzarsi per la manutenzione ed esercizio delle opere consortili, dalla quale risultava la necessità della copertura di n. 2 posti vacanti di capo squadra operai dovuti al collocamento in quiescenza del "Capo Squadra Reparto Manutenzione Sud 1" nel subcomprensorio Sud e del "Capo Squadra Reparto Manutenzione Nord 4" nel subcomprensorio Nord;

DATO ATTO che il suddetto documento è stato sottoposto alla valutazione delle Rappresentanze Sindacali Aziendali ricevendone parere favorevole;

SENTITO il Direttore del Servizio Agrario in quale evidenzia che l'assenza dei due capo squadra sta creando notevoli difficoltà nello svolgimento delle attività di campagna nei due subcomprensori;

VISTO l'"atto di indirizzo in materia di assunzione di personale da parte dei Consorzi di Bonifica" emanato dalla Giunta Regionale con deliberazione n. 24/24 in data 22 aprile 2016, con il quale si dispone il superamento delle condizioni di blocco dettate con la deliberazione n. 7/15 del 17.02.2015 e si autorizza lo svolgimento di procedure di merito comparativo tra il personale già in servizio presso i Consorzi di Bonifica, per il soddisfacimento del fabbisogno di qualifiche o ruoli vacanti, ricorrendo a nuove assunzioni solo qualora le selezioni interne non consentano la copertura delle posizioni anzidette;

PRESO ATTO che il suddetto atto di indirizzo prevede inoltre che:

- i Consorzi di Bonifica approvino entro il 31.12.2016 il Piano di Organizzazione Variabile (POV) e la dotazione organica, sulla base delle direttive emanate dalla Regione, tenuto conto dei processi di fusione avviati;
- i Consorzi di bonifica, in prima battuta, dovranno soddisfare il fabbisogno di qualifiche o ruoli vacanti attraverso procedure di idoneità per merito comparativo applicate al personale già in servizio, previa dichiarazione della assoluta necessità della procedura per assicurare il regolare ed efficace svolgimento delle funzioni dell'ente;
- tenuto conto del principio di non compromissione dell'equilibrio finanziario degli enti, i Consorzi di bonifica dovranno garantire un livello di spesa complessiva per il personale non superiore a quello massimo annuale sostenuto nel triennio 2013-2015, fatti salvi i possibili casi per i quali sarà necessario fornire circostanziate motivazioni al Servizio competente dell'Assessorato dell'Agricoltura e Riforma Agro-Pastorale, in cui risulti assolutamente inevitabile il superamento delle predetta condizione. Sono esclusi da tale conteggio i costi del personale a tempo determinato sostenuti integralmente con finanziamenti della Regione o di altri enti per la realizzazione di lavori in delega o l'esecuzione di specifiche convenzioni. In ogni caso, gli eventuali maggiori oneri dovranno avere la necessaria copertura finanziaria garantita nel bilancio di previsione consortile, al netto dei contributi regionali ai Consorzi di bonifica;

DATO ATTO che le condizioni individuate dall'atto di indirizzo soprarichiamato per poter procedere alle selezioni per assegnazioni di mansioni superiori risultano interamente verificate, in particolare:

- le figure dei due capo squadra che si intende nominare per la sostituzione dei collocati in quiescenza sono necessarie per garantire il servizio irriguo e manutentivo delle reti e impianti irrigui e per le attività di bonifica;
- la copertura del fabbisogno mediante una procedura di selezione interna con metodo comparativo risulta perfettamente aderente al metodo approvato dalla Giunta regionale;
- la promozione del personale in argomento non prevede la trasformazione del rapporto di lavoro in quanto rivolta a personale a tempo indeterminato per la necessità di svolgimento delle attività per l'intero anno e non unicamente durante la campagna irrigua;

DATO ATTO che tali figure sono previste dal Piano di Organizzazione Variabile del personale dipendente e da Piano del Fabbisogno del personale approvati con deliberazione n. 43 del 31.05.2019, attualmente all'esame dell'Assessorato dell'Agricoltura;

RITENUTO necessario provvedere alla nomina dei due capo squadra mediante una selezione per merito comparativo, senza attendere il completamento della procedura di approvazione del nuovo Piano di Organizzazione Variabile e della definizione della Dotazione Organica dell'Ente, al fine di provvedere alla riorganizzazione dei due reparti rimasti privi della figura di capo squadra;

VISTA la deliberazione Commissariale n. 4 in data 09.01.2019 recante l'oggetto "Promozione di due capo squadra operai esercizio e manutenzione reti – Parametro B127 – per il Servizio Esercizio e Manutenzione – Approvazione criteri di promozione per merito comparativo" con la quale vengono approvati i criteri da utilizzarsi nella procedura in argomento, la loro articolazione ed i range di punteggi da attribuire a ciascun criterio;

DATO ATTO:

- che l'atto suindicato prevedeva che la procedura di selezione si svolgesse tra coloro che, essendo in possesso dei requisiti richiesti, avessero presentato la propria candidatura entro 15 giorni dalla data di pubblicazione della deliberazione di approvazione dei criteri nell'albo consortile e nel sito istituzionale dell'Ente;
- che entro i termini stabiliti sono pervenuti n. 10 richieste di partecipazione alla procedura di merito comparativo indetta con deliberazione n. 4/2019;

VISTO il C.C.N.L. per i dipendenti dei Consorzi di Bonifica attualmente in vigore;

ACCERTATO che le variazioni retributive trovano legittima copertura nel Bilancio di Previsione 2019 reso esecutivo con provvedimento n. 9124 del 29.05.2019 del Servizio Programmazione e Governance dello Sviluppo Rurale dell'Assessorato Regionale dell'Agricoltura;

VISTI gli esiti della procedura di valutazione riportati nella tabella allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

RITENUTO opportuno disporre che le qualifiche di capo squadra vengano attribuite al termine della campagna irrigua in corso, e pertanto a far data dal 30 ottobre prossimo, per evitare che l'assegnazione delle nuove mansioni ai due vincitori della selezione ed il conseguente riassetto organizzativo rechino criticità nei reparti di provenienza;

SENTITI il Direttore del Servizio Agrario e del Servizio Amministrativo che esprimono parere favorevole alla adozione della presente deliberazione;

DELIBERA

- di approvare gli esiti della selezione per merito comparativo riportati nella tabella allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale predisposta sulla base delle prescrizioni contrattuali e dei criteri approvati con deliberazione Commissariale n. 4 del 09.01.2019;
- di assegnare a far data dal 30.10.2019 la qualifica di "Capo Squadra Reparto Manutenzione Nord 4" al dipendente Salaris Vincenzo;
- di assegnare a far data dal 30.10.2019 la qualifica di "Capo Squadra Reparto Manutenzione Sud 1" al dipendente Isu Sandro;
- di attribuire con decorrenza 30.10.2019 ai due dipendenti suindicati l'inquadramento nel parametro B127 di cui all'art. 2 "Classificazione del personale" del C.C.N.L. per i dipendenti dei Consorzi di Bonifica e di miglioramento fondiario attualmente in vigore;
- di dare mandato agli uffici consortili per gli adempimenti conseguenti.

L'esecutività del presente atto decorre dal rilascio del visto di legittimità da parte dell'Organo di Controllo cui il presente atto viene inviato ai sensi dell'art. 41 della L.R. 06/2008.

Letto, approvato e sottoscritto

IL SEGRETARIO
(Dott. Maurizio Scanu)
F.to Scanu

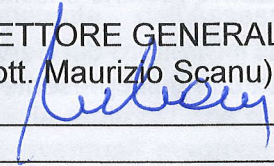
IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
(Dott. Battistino Ghisu)
F.to Ghisu

Controfirma del Direttore Generale (art. 7 – comma 8 dello Statuto consortile vigente)

Il Dott. Maurizio Scanu, Direttore Generale dell'Ente, tale nominato con deliberazione Commissariale n. 39 del 05.02.2009 resa esecutiva con provvedimento n. 4370 del 09.03.2009, certifica la conformità della Presente deliberazione alle leggi, allo statuto ed ai regolamenti vigenti.

Oristano, li 21 GIU 2019

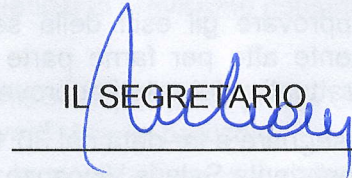
IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Maurizio Scanu)



E' copia conforme all'originale per uso amministrativo

Oristano, li 21 GIU 2019

IL SEGRETARIO



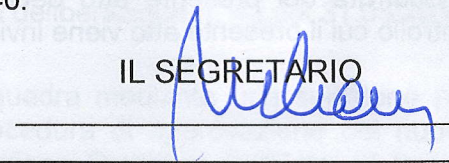
Si certifica che:

copia della presente deliberazione è in pubblicazione all'Albo Pretorio del Consorzio dal 21 GIU 2019 per 15 gg. consecutivi, e che la stessa

- è stata trasmessa all'Assessorato dell'Agricoltura e Riforma A.P. della Regione Autonoma della Sardegna – Servizio Programmazione e Governance dello Sviluppo Rurale in data 21 GIU 2019 con nota n° _____.
- non è stata trasmessa all'Assessorato Agricoltura della R.A.S. in quanto atto non soggetto a controllo preventivo ai sensi della L.R. 23.05.2008 n. 6 art. 40.

Oristano, li 21 GIU 2019

IL SEGRETARIO



Si certifica che _____ sono state presentate opposizioni entro i 30 giorni successivi al primo di pubblicazione.

Oristano, li _____

IL SEGRETARIO

VISTO DELL'ORGANO DI CONTROLLO:



Assegnazione dei punteggi nella nota di merito relativa all'attitudine a disimpegnare mansioni inerenti la qualifica di Capo Squadra

Cognome	Nome	1) Att.ne alla mansione		2) Assiduità al lavoro		3) Provvedimenti disciplinari				4) Titoli integrativi				5) Frequenza corsi		Punteggio Complessivo		IDONEITA'		Classifica		
		max 33 punti	punti assegnati	Punteggio assenze	Totale	punti assenze media biennio	max 25 punti conseguiti	censura scritta	n°	sosp.ne fino a 10gg	n°	sosp.ne > 10gg	max 20 punti conseguiti	diploma o laurea attinente	diploma non attinente	max 15 punti conseguiti	ore	max 7 punti	Punteggio totale > 60 (1=si; 0=no)		Punti nel parametro 1 ≥20 (1=si; 0=no)	Esito
SALARIS	VINCENZO			-44	-22,0	3,0											62,0	1	1	1	idoneo	1
ISU	SANDRO			-25	-12,5	12,5											61,0	1	1	1	idoneo	2
SPIGA	CARLO			-15	-7,5	17,5											59,0	0	1	1	non idoneo	
PEDDIS	MARCO			-30	-15,0	10,0											58,5	0	1	1	non idoneo	
PISU MASSA	GIAN FRANCO			-23	-11,5	13,5											58,5	0	1	1	non idoneo	
ACCALAI	MAURIZIO			-31	-15,5	9,5											57,5	0	1	1	non idoneo	
LICHERI	ANTONIO			-27	-13,5	11,5											56,0	0	1	1	non idoneo	
CADONI	DANIELE VINICIO			-73	-36,5	-11,5											43,5	0	1	1	non idoneo	
ORRU	EUGENIO			-35	-17,5	7,5		1	8								39,5	0	0	0	non idoneo	
TORE	VITALIANO			-79	-39,5	-14,5											36,5	0	1	1	non idoneo	

Sede, 15/04/2019

Il Dirigente del Servizio Agrario
(Dott. Agr. Serafino A. Meloni)