

COPIA**DELIBERAZIONE COMMISSARIALE N° 29****OGGETTO:** Riadozione deliberazione Commissariale n. 48 in data 26.06.2018.

Promozione di un operaio specializzato addetto al Magazzino ed all'uso di software gestionale dedicato – parametro C118 – per il Servizio Agrario – Reparto Magazzino.
Esiti procedura di merito comparativo

L'anno **duemiladiciannove**, il giorno **cinque** del mese di **aprile (05.04.2019)** alle ore 8.30, negli uffici della sede consortile di Oristano

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Dott. Battistino Ghisu, tale nominato con D.P.G.R.S. n° 81 del 10.08.2018, nomina successivamente prorogata con D.P.G.R.S. n. 125 del 21.12.2018, con l'assistenza del Segretario Dott. Maurizio Scanu - Direttore Generale dell'Ente,

VISTA la Legge Regionale 23 maggio 2008 n. 6 "*Legge - quadro in materia di consorzi di bonifica*" e successive modificazioni e integrazioni;

VISTO il vigente Statuto consortile approvato con deliberazione Commissariale n. 430 del 29.12.2008 e modificato con deliberazioni Commissariali n. 115 del 11.09.2009, n. 17 del 24.02.210 e n. 7 del 20.01.2012, rese esecutive a termini di legge;

VISTO l'art. 9 dello Statuto, che attribuisce al Consiglio di Amministrazione, e pertanto in regime commissariale al Commissario Straordinario che ne assume i poteri, la competenza di deliberare, su proposta del Direttore Generale, su assunzioni di personale e promozioni, da effettuarsi con le modalità stabilite dalla normativa vigente e dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro;

PREMESSO:

- che questo Consorzio non è dotato di un Piano di Organizzazione Variabile del Personale dipendente, strumento con il quale vengono individuate le esigenze organizzative e vengono definite le qualifiche da attribuire al personale sulla base dei criteri di classificazione previsti dall'art. 2 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i dipendenti dei Consorzi di Bonifica e di Miglioramento Fondiario;
- che, prima dell'avvio della stagione irrigua 2016, si è ravvisata l'esigenza di adottare un nuovo schema organizzativo del Settore Esercizio e Manutenzione delle opere consortili ritenendolo meglio rispondente a criteri di economicità e di efficienza del servizio reso al territorio;

VISTA la deliberazione Commissariale n. 6 in data 09 febbraio 2018, con la quale è stato approvato lo stralcio del Programma Esercizio e Manutenzione 2018 relativo alla assunzione del personale operaio da utilizzarsi per la manutenzione ed esercizio delle opere consortili;

VISTO il suddetto programma recante indicazioni circa l'attuale fabbisogno di personale operaio per la gestione ed esercizio delle opere consortili, che ha evidenziato la carenza di 24 figure professionali determinata dai pensionamenti e dalle promozioni ad altro incarico;

VISTO il programma assunzioni del personale per l'esercizio e la manutenzione delle opere consortili per l'annualità 2019 che conferma le carenze di organico evidenziate nel 2018 ulteriormente aggravate dagli esodi per pensione degli ultimi mesi;

CONSIDERATO che per la copertura delle carenze di organico è stato previsto il ricorso a diversi istituti tra i quali la promozione mediante selezione per merito comparativo da effettuarsi a termini del C.C.N.L. per i dipendenti dei Consorzi di Bonifica attualmente in vigore;

DATO ATTO che con il programma assunzioni 2018, aggiornato a seguito della riunione con le RR.SS.AA. con nota prot. n. 1209 datata 09.02.2018, il Dirigente del Servizio Agrario ha evidenziato l'urgenza di individuare un operaio cui affidare le mansioni di addetto al reparto magazzino da incaricare per lo svolgimento delle attività più complesse all'interno del reparto e, in particolare, dell'utilizzo del software gestionale dedicato;

VISTO l'atto di indirizzo in materia di assunzione di personale da parte dei Consorzi di Bonifica emanato dalla Giunta Regionale con deliberazione n. 24/24 in data 22 aprile 2016, con il quale si dispone il superamento delle condizioni di blocco dettate con la deliberazione n. 7/15 del 17.02.2015 e si autorizza lo svolgimento di procedure di merito comparativo tra il personale già in servizio presso i Consorzi di Bonifica, per il soddisfacimento del fabbisogno di qualifiche o ruoli vacanti, ricorrendo a nuove assunzioni solo qualora le selezioni interne non consentano la copertura delle posizioni anzidette;

PRESO ATTO che il suddetto atto di indirizzo prevedeva inoltre che:

- i Consorzi di Bonifica approvassero entro il 31.12.2016 il Piano di Organizzazione Variabile (POV) e la dotazione organica, sulla base delle direttive emanate dalla Regione, tenuto conto dei processi di fusione avviati;
- i Consorzi di bonifica, in prima battuta, dovessero soddisfare al fabbisogno di qualifiche o ruoli vacanti attraverso procedure di idoneità per merito comparativo applicate al personale già in servizio, previa dichiarazione della assoluta necessità della procedura per assicurare il regolare ed efficace svolgimento delle funzioni dell'ente;
- tenuto conto del principio di non compromissione dell'equilibrio finanziario degli enti, i Consorzi di bonifica dovessero garantire un livello di spesa complessiva per il personale non superiore a quello massimo annuale sostenuto nel triennio 2013-2015, fatti salvi i possibili casi per i quali è necessario fornire circostanziate motivazioni al Servizio competente dell'Assessorato dell'Agricoltura e Riforma Agro-Pastorale, in cui risulti assolutamente inevitabile il superamento delle predetta condizione. Sono esclusi da tale conteggio i costi del personale a tempo determinato sostenuti integralmente con finanziamenti della Regione o di altri enti per la realizzazione di lavori in delega o l'esecuzione di specifiche convenzioni. In ogni caso, gli eventuali maggiori oneri dovranno avere la necessaria copertura finanziaria garantita nel bilancio di previsione consortile, al netto dei contributi regionali ai Consorzi di bonifica;

DATO ATTO che le condizioni individuate dall'atto di indirizzo soprarichiamato per poter procedere alle selezioni per assegnazioni di mansioni superiori risultano tutte verificate, in particolare:

- la figura professionale individuata nella nota del Dirigente del Servizio Agrario è assolutamente necessaria per garantire il servizio irriguo e manutentivo delle reti e impianti irrigui e di bonifica;
- la copertura del fabbisogno mediante una procedura di selezione interna con metodo comparativo risulta perfettamente aderente al metodo approvato dalla Giunta regionale;
- la promozione del personale in argomento non prevede la trasformazione del rapporto di lavoro in quanto rivolta a personale a tempo indeterminato per la necessità di svolgimento delle attività per l'intero anno e non unicamente durante la campagna irrigua;

VISTA la deliberazione Commissariale n. 13 in data 28.02.2018, divenuta esecutiva per decorrenza dei termini di cui all'art. 41 della L.R. 06/2008, con la quale si è disposta l'assegnazione per merito comparativo della qualifica di "Addetto specializzato al magazzino" ai sensi dell'art. 41 del C.C.N.L. vigente e l'attribuzione alla figura selezionata dell'inquadramento iniziale nel parametro C118, a cui farà seguito, dopo un biennio, l'inquadramento nel parametro C127;

DATO ATTO che con la deliberazione suindicata sono stati inoltre approvati i criteri da seguire nella valutazione di merito comparativo per l'assegnazione dei punteggi atti alla formazione della graduatoria finale;

DATO ATTO che le variazioni retributive troveranno legittima copertura nel Bilancio di Previsione 2019, attualmente in elaborazione, il cui esercizio provvisorio è stato autorizzato con deliberazione Commissariale n. 83 in data 03.12.2018, divenuta esecutiva per decorrenza dei termini di controllo da parte del competente Organo;

VISTA la deliberazione Commissariale n. 48 in data 26.06.2018 con la quale è stata disposta l'approvazione degli esiti della procedura di merito comparativo riportati nella tabella allegata al presente atto riconoscendo al dipendente Fara Giovanni la qualifica di "addetto al magazzino ed all'uso di software gestionale dedicato" con inquadramento nell'area C parametro 118 di cui all'art. 2 del C.C.N.L. per i dipendenti dei Consorzi di Bonifica attualmente in vigore, dando mandato agli uffici consortili per gli adempimenti ed evidenziando che l'esecutività dell'atto deve essere dichiarata a seguito di rilascio del visto di legittimità da parte del competente Organo di Controllo;

VISTA la nota del Servizio Programmazione e Governance dello Sviluppo Rurale dell'Assessorato Regionale dell'Agricoltura n. 11946 del 23.07.2018, acquisita al protocollo dell'Ente in pari data con il n. 7284/III.14, che, sulla base del contenuto della nota dello stesso Servizio n. 10515 del 29.06.2018, dichiarava nulle le deliberazioni Commissariali dal n. 45 del 14.06.2018 al n. 52 del 29.06.2018 ritenendo l'Organo deliberante decaduto ai sensi dell'art. 24, co. 1 e 2 della L.R. 23 maggio 2008, n. 6;

VISTA la nota del Servizio Programmazione e Governance dello Sviluppo Rurale dell'Assessorato Regionale dell'Agricoltura n. 13949/2018 del 06.09.2018 con la quale, in risposta alla richiesta di chiarimenti inoltrata dal Consorzio in data 23.08.2018 (prot. 8302) si precisa che l'Organo Commissariale dovrà procedere alla adozione di atto amministrativo di conferma delle deliberazioni dichiarate nulle qualora ritenga, a proprio giudizio, la riadozione delle medesime risponda agli interessi di buon andamento dell'azione amministrativa dell'Ente;

PRESO ATTO del parere favorevole all'adozione delle disposizioni contenute nella deliberazione Commissariale n. 48/2018 espresso a suo tempo dal Direttore Generale e dal Direttore del Servizio Agrario;

RITENUTO che, nell'interesse del buon andamento dell'azione amministrativa dell'Ente, sia utile ed opportuno confermare il contenuto della deliberazione Commissariale n. 48/2018 riadottandola formalmente, anche al fine di evitare blocchi delle attività di gestione del magazzino e l'instaurarsi di vertenze da parte del personale interessato;

DELIBERA

di fare proprie e riadottare le disposizioni contenute nella deliberazione Commissariale n. 48 del 26.06.2018 che prevedevano:

- di approvare gli esiti della selezione per merito comparativo riportati nella tabella allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
- di riconoscere al dipendente Sig. **Fara Giovanni** la qualifica di "addetto al magazzino ed all'uso di software gestionale dedicato" con inquadramento nell'area C parametro 118 di cui all'art. 2 del C.C.N.L. per i dipendenti dei Consorzi di Bonifica attualmente in vigore;
- di dare mandato agli uffici consortili per gli adempimenti conseguenti.

L'esecutività del presente atto è vincolata al rilascio del visto di legittimità da parte dell'Organo di Controllo cui il medesimo viene inviato ai sensi dell'art. 41 della L.R. 06/2008.

Letto, approvato e sottoscritto

IL SEGRETARIO
(Dott. Maurizio Scanu)
F.to Scanu

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
(Dott. Battistino Ghisu)
F.to Ghisu

Controfirma del Direttore Generale (art. 7 – comma 8 dello Statuto consortile vigente)

Il Dott. Maurizio Scanu, Direttore Generale dell'Ente, tale nominato con deliberazione Commissariale n. 39 del 05.02.2009 resa esecutiva con provvedimento n. 4370 del 09.03.2009, certifica la conformità della Presente deliberazione alle leggi, allo statuto ed ai regolamenti vigenti.

Oristano, li 11-04-2019

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Maurizio Scanu)



È copia conforme all'originale per uso amministrativo
Oristano, li 11-04-2019

IL SEGRETARIO

Si certifica che:

copia della presente deliberazione è in pubblicazione all'Albo Pretorio del Consorzio dal 11-04-2019 per 15 gg. consecutivi, e che la stessa

- è stata trasmessa all'Assessorato dell'Agricoltura e Riforma A.P. della Regione Autonoma della Sardegna – Serv.Territorio rurale, Ambiente e Infrastrutture in data 11-04-2019 con nota n° _____.
- non è stata trasmessa all'Assessorato Agricoltura della R.A.S. in quanto atto non soggetto a controllo preventivo ai sensi della L.R. 23.05.2008 n. 6 art. 40.

Oristano, li 11-04-2019

IL SEGRETARIO

Si certifica che _____ sono state presentate opposizioni entro i 30 giorni successivi al primo di pubblicazione.

Oristano, li _____

IL SEGRETARIO

VISTO DELL'ORGANO DI CONTROLLO:

Selezione di n.1 operaio specializzato addetto al Magazzino ed all'uso di software gestionale dedicato - parametro C118 - DC N.13 del 28/02/2018

Cognome e nome	Comprensorio	fisso/ stag.	1) Att.ne alla mansione - max 33 punti		2) Assiduità al lavoro - max 20 punti - criterio 1		3) Provvedimenti disciplinari - max 20 punti				4) Titoli Integrativi/ - max 15 punti				5) Frequenza corsi - max 7 punti		Punti Totali	IDONEITA'		Esito	Classifica
			punti conseguiti	33	punti assenze totali	punti assenze media biennio *m/24 punti	25 punti conseguiti	censura scritta	sosp.ne ≤10gg	sosp.ne >10gg	20 punti conseguiti	diploma/ laurea attinente	corso perf.	corsi formaz.	diploma non attinente	15 punti conseguiti		20 ore = 1 p.	Punteggio ≥ 60 (1 = si - 0 = no)		
Fara Giovanni	NORD	fisso	30,0	-16,0	-8,0	17,0	20,0	10					10,0		2,0	77,0	1	1	1	1	1
Fresi Alessio	SUD	fisso	25,0	-11,0	-5,5	19,5	20,0						5,0		2,0	71,5	1	1	1	1	1
Pili Marco	NORD	fisso	23,0	-13,0	-6,5	18,5	20,0						5,0		2,0	66,5	1	1	1	1	1
Di Felice Giuseppe	NORD	fisso	15,0	-13,0	-6,5	18,5	20,0				3		3,0		1,5	58,0	0	1	1	1	1
Tronci Peppino	NORD	fisso	20,0	-14,0	-7,0	18,0	20,0						0,0		1,5	58,0	0	1	1	1	1
Dettori Giovanni Antonio	SUD	fisso	15,0	-11,0	-5,5	19,5	20,0						0,0		1,5	56,0	0	1	1	1	1
Atzori Sandro	SUD	fisso	15,0	-14,0	-7,0	18,0	20,0						0,0		1,5	54,5	0	1	1	1	1
Mura Antonello	NORD	fisso	18,0	-18,0	-9,0	16,0	20,0						0,0		1,5	54,0	0	1	1	1	1
Sarais Elisao	NORD	fisso	18,0	-18,0	-9,0	16,0	20,0						0,0		1,5	54,0	0	1	1	1	1
Orru Renzo	SUD	fisso	15,0	-14,0	-7,0	18,0	20,0						0,0		1,5	53,0	0	1	1	1	1
Accalati Sandro	SUD	fisso	15,0	-18,0	-9,0	16,0	20,0						0,0		1,5	52,5	0	1	1	1	1
Fonsatti Giorgio	SUD	fisso	13,0	-15,0	-7,5	17,5	20,0						0,0		1,5	52,0	0	0	1	1	1
Cera Carlo Aldo	NORD	fisso	15,0	-20,0	-10,0	15,0	20,0						0,0		1,5	51,5	0	1	1	1	1
Togru Donato	NORD	fisso	15,0	-21,0	-10,5	14,5	20,0						0,0		1,5	51,0	0	1	1	1	1
Muroni Pierangelo	NORD	fisso	15,0	-23,0	-11,5	13,5	20,0						0,0		1,5	50,0	0	1	1	1	1
Di Martino Domenico	SUD	fisso	15,0	-25,0	-12,5	12,5	20,0						0,0		1,5	49,0	0	1	1	1	1
Pisu Ernesto	NORD	fisso	15,0	-25,0	-12,5	12,5	20,0						0,0		1,5	49,0	0	1	1	1	1
Spanu Salvatore	NORD	fisso	15,0	-22,0	-11,0	14,0	20,0						0,0		1,5	49,0	0	1	1	1	1
Frongia Silvano	NORD	fisso	15,0	-23,0	-11,5	13,5	20,0						0,0		1,5	48,5	0	1	1	1	1
Scaru Carlo	NORD	fisso	15,0	-26,0	-13,0	12,0	20,0						0,0		1,5	48,5	0	1	1	1	1
Fosci Antonello	SUD	fisso	15,0	-40,0	-20,0	5,0	20,0						0,0		1,5	41,5	0	1	1	1	1
Manca Pietro	NORD	fisso	6,0	-30,0	-15,0	10,0	20,0						0,0		1,5	36,0	0	0	1	1	1

OK
25/6/2018