

COPIA

**DELIBERAZIONE COMMISSARIALE N° 48**

**OGGETTO:** Promozione di un operaio specializzato addetto al Magazzino ed all'uso di software gestionale dedicato – parametro C118 – per il Servizio Agrario – Reparto Magazzino.  
Esiti procedura di merito comparativo

L'anno **duemiladiciotto**, il giorno **ventisei** del mese di **giugno (26.06.2018)**, negli uffici della sede consortile di Oristano

**IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

**Ing. Andrea Abis**, tale nominato con D.P.G.R.S. n° 108 del 13.10.2015, successivamente prorogato con Decreti n. 31 del 30.05.2016, n. 80 del 16.12.2016, n. 63 del 12.07.2017 e n. 2 del 12.01.2018, con l'assistenza del Segretario **Dott. Maurizio Scanu** - Direttore Generale dell'Ente,

**VISTA** la Legge Regionale 23 maggio 2008 n. 6 "*Legge - quadro in materia di consorzi di bonifica*" e successive modificazioni e integrazioni;

**VISTO** il vigente Statuto consortile approvato con deliberazione Commissariale n. 430 del 29.12.2008 e modificato con deliberazioni Commissariali n. 115 del 11.09.2009, n. 17 del 24.02.210 e n. 7 del 20.01.2012, rese esecutive a termini di legge;

**VISTO** l'art. 9 dello Statuto, che attribuisce al Consiglio di Amministrazione, e pertanto in regime commissariale al Commissario Straordinario che ne assume i poteri, la competenza di deliberare, su proposta del Direttore Generale, su assunzioni di personale e promozioni, da effettuarsi con le modalità stabilite dalla normativa vigente e dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro;

**PREMESSO:**

- che questo Consorzio non è dotato di un Piano di Organizzazione Variabile del Personale dipendente, strumento con il quale vengono individuate le esigenze organizzative e vengono definite le qualifiche da attribuire al personale sulla base dei criteri di classificazione previsti dall'art. 2 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i dipendenti dei Consorzi di Bonifica e di Miglioramento Fondiario;
- che, prima dell'avvio della stagione irrigua 2016, si è ravvisata l'esigenza di adottare un nuovo schema organizzativo del Settore Esercizio e Manutenzione delle opere consortili ritenendolo meglio rispondente a criteri di economicità e di efficienza del servizio reso al territorio;

**VISTA** la propria deliberazione n. 6 in data 09 febbraio 2018, con la quale è stato approvato lo stralcio del Programma Esercizio e Manutenzione 2018 relativo alla assunzione del personale operaio da utilizzarsi per la manutenzione ed esercizio delle opere consortili;

**VISTO** il suddetto programma recante indicazioni circa l'attuale fabbisogno di personale operaio per la gestione ed esercizio delle opere consortili, che ha evidenziato la carenza di 24 figure professionali determinata dai pensionamenti e dalle promozioni ad altro incarico;

**CONSIDERATO** che per la copertura delle carenze di organico è stato previsto il ricorso a diversi istituti tra i quali la promozione mediante selezione per merito comparativo da effettuarsi a termini del C.C.N.L. per i dipendenti dei Consorzi di Bonifica attualmente in vigore;

**DATO ATTO** che con il programma sopra indicato, aggiornato a seguito della riunione con le RR.SS.AA. con nota prot. n. 1209 datata 09.02.2018, il Dirigente del Servizio Agrario ha evidenziato l'urgenza di individuare un operaio cui affidare le mansioni di addetto al reparto magazzino da incaricare per lo svolgimento delle attività più complesse all'interno del reparto e, in particolare, dell'utilizzo del software gestionale dedicato;

**VISTO** l'atto di indirizzo in materia di assunzione di personale da parte dei Consorzi di Bonifica emanato dalla Giunta Regionale con deliberazione n. 24/24 in data 22 aprile 2016, con il quale si dispone il superamento delle condizioni di blocco dettate con la deliberazione n. 7/15 del 17.02.2015 e si autorizza lo svolgimento di procedure di merito comparativo tra il personale già in servizio presso i Consorzi di Bonifica, per il soddisfacimento del fabbisogno di qualifiche o ruoli vacanti, ricorrendo a nuove assunzioni solo qualora le selezioni interne non consentano la copertura delle posizioni anzidette;

**PRESO ATTO** che il suddetto atto di indirizzo prevede inoltre che:

- i Consorzi di Bonifica approvino entro il 31.12.2016 il Piano di Organizzazione Variabile (POV) e la dotazione organica, sulla base delle direttive emanate dalla Regione, tenuto conto dei processi di fusione avviati;
- i Consorzi di bonifica, in prima battuta, dovranno soddisfare il fabbisogno di qualifiche o ruoli vacanti attraverso procedure di idoneità per merito comparativo applicate al personale già in servizio, previa dichiarazione della assoluta necessità della procedura per assicurare il regolare ed efficace svolgimento delle funzioni dell'ente;
- tenuto conto del principio di non compromissione dell'equilibrio finanziario degli enti, i Consorzi di bonifica dovranno garantire un livello di spesa complessiva per il personale non superiore a quello massimo annuale sostenuto nel triennio 2013-2015, fatti salvi i possibili casi per i quali sarà necessario fornire circostanziate motivazioni al Servizio competente dell'Assessorato dell'Agricoltura e Riforma Agro-Pastorale, in cui risulti assolutamente inevitabile il superamento delle predetta condizione. Sono esclusi da tale conteggio i costi del personale a tempo determinato sostenuti integralmente con finanziamenti della Regione o di altri enti per la realizzazione di lavori in delega o l'esecuzione di specifiche convenzioni. In ogni caso, gli eventuali maggiori oneri dovranno avere la necessaria copertura finanziaria garantita nel bilancio di previsione consortile, al netto dei contributi regionali ai Consorzi di bonifica;

**DATO ATTO** che le condizioni individuate dall'atto di indirizzo soprarichiamato per poter procedere alle selezioni per assegnazioni di mansioni superiori risultano tutte verificate, in particolare:

- la figura professionale individuata nella nota del Dirigente del Servizio Agrario è assolutamente necessarie per garantire il servizio irriguo e manutentivo delle reti e impianti irrigui e di bonifica;
- la copertura del fabbisogno mediante una procedura di selezione interna con metodo comparativo risulta perfettamente aderente al metodo approvato dalla Giunta regionale;
- la promozione del personale in argomento non prevede la trasformazione del rapporto di lavoro in quanto rivolta a personale a tempo indeterminato per la necessità di svolgimento delle attività per l'intero anno e non unicamente durante la campagna irrigua;

**VISTA** la propria deliberazione n. 13 in data 28.02.2018, divenuta esecutiva per decorrenza dei termini di cui all'art. 41 della L.R. 06/2008, con la quale si dispone l'assegnazione per merito comparativo della qualifica di "Addetto specializzato al magazzino" ai sensi dell'art. 41 del C.C.N.L. vigente, di attribuire alla figura selezionata l'inquadramento iniziale nel parametro C118, a cui farà seguito, dopo un biennio, l'inquadramento nel parametro C127;

**DATO ATTO** che con l'atto suindicato sono stati inoltre approvati i criteri da seguire nella valutazione di merito comparativo per l'assegnazione dei punteggi;

**ACCERTATO** che le variazioni retributive trovano legittima copertura nel Bilancio di Previsione 2018, temporaneamente esecutivo sulla base della determinazione n. 7646/256 in data 25.05.2018 della Direzione Generale dell'Assessorato dell'Agricoltura che ha disposto, nelle more della pronuncia definitiva sul ricorso gerarchico n. 4837 del 19.05.2018, la sospensione del provvedimento n. 5827/176 del 20.04.2018;

**VISTA** la propria deliberazione n. 46 in data 15 giugno 2018 con la quale è stata approvata la 1<sup>a</sup> variazione al Bilancio di Previsione per l'esercizio corrente;

**VISTI** gli esiti della procedura di valutazione riportati nella tabella allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

**SENTITI** il Direttore del Servizio Agrario e del Servizio Amministrativo che esprimono parere favorevole alla adozione della presente deliberazione;

### **DELIBERA**

- di approvare gli esiti della selezione per merito comparativo riportati nella tabella allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
- di riconoscere al dipendente Sig. **Fara Giovanni** la qualifica di "addetto al magazzino ed all'uso di software gestionale dedicato" con inquadramento nell'area C parametro 118 di cui all'art. 2 del C.C.N.L. per i dipendenti dei Consorzi di Bonifica attualmente in vigore;
- di dare mandato agli uffici consortili per gli adempimenti conseguenti.

L'esecutività del presente atto decorre dal rilascio del visto di legittimità da parte dell'Organo di Controllo cui il presente atto viene inviato ai sensi dell'art. 41 della L.R. 06/2008.

Letto, approvato e sottoscritto

IL SEGRETARIO  
(Dott. Maurizio Scanu)  
F.to Scanu

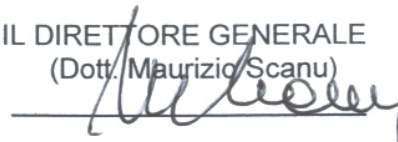
IL COMMISSARIO STRAORDINARIO  
(Ing. Andrea Abis)  
F.to Abis

**Controfirma del Direttore Generale (art. 7 – comma 8 dello Statuto consortile vigente)**

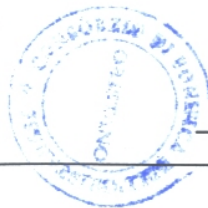
Il Dott. Maurizio Scanu, Direttore Generale dell'Ente, tale nominato con deliberazione Commissariale n. 39 del 05.02.2009 resa esecutiva con provvedimento n. 4370 del 09.03.2009, certifica la conformità della Presente deliberazione alle leggi, allo statuto ed ai regolamenti vigenti.

Oristano, li 29 GIU 2018

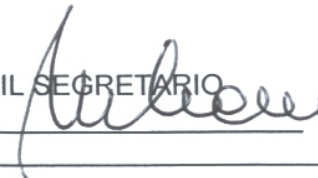
IL DIRETTORE GENERALE  
(Dott. Maurizio Scanu)



È copia conforme all'originale per uso amministrativo  
Oristano, li 29 GIU 2018



IL SEGRETARIO



**Si certifica che:**

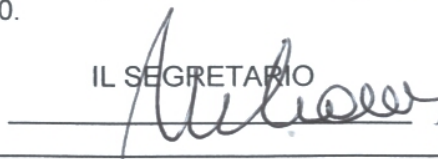
copia della presente deliberazione è in pubblicazione all'Albo Pretorio del Consorzio dal 29 GIU 2018 per 15 gg. consecutivi,

e che la stessa

- è stata trasmessa all'Assessorato dell'Agricoltura e Riforma A.P. della Regione Autonoma della Sardegna – Serv.Territorio rurale, Ambiente e Infrastrutture in data 29 GIU 2018 con nota n° 63.92/111.14
- non è stata trasmessa all'Assessorato Agricoltura della R.A.S. in quanto atto non soggetto a controllo preventivo ai sensi della L.R. 23.05.2008 n. 6 art. 40.

Oristano, li 29 GIU 2018

IL SEGRETARIO



Si certifica che \_\_\_\_\_ sono state presentate opposizioni entro i 30 giorni successivi al primo di pubblicazione.

Oristano, li \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO

\_\_\_\_\_

**VISTO DELL'ORGANO DI CONTROLLO:**