



COPIA

DELIBERAZIONE COMMISSARIALE N° 30

OGGETTO: Promozione di Capo Ufficio Catasto-Tributi-Elettorato-Patrimonio - area quadri - parametro 162 - per il Servizio Amministrativo - *Approvazione della graduatoria e promozione per merito comparativo*

L'anno duemiladiciotto addì venti del mese di aprile (20.04.2018) negli uffici della sede consortile di Oristano;

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Ing. Andrea Abis, tale nominato con DPGRS n°108 del 13.10.2015, , successivamente prorogato con Decreti n. 31 del 30.05.2016, n. 80 del 16.12.2016, n. 63 del 12.07.2017 e n. 2 del 12.01.2018 con l'assistenza del Segretario Dott. Maurizio Scanu - Direttore Generale dell'Ente

PREMESSO:

- che l'attuale organizzazione dell'ente vede all'interno dell'Area Amministrativa la presenza di un settore dedicato alla gestione del Catasto, dei Tributi, dell'elettorato e del Patrimonio, così individuata dal Piano di utilizzo del Personale approvato con delibera commissariale n. 128 del 19.03.1999;
- che il settore in argomento risulta coordinato da un Capo ufficio - quadro, come previsto dallo stesso Piano, che in data 31.07.2018 lascerà l'incarico per pensionamento;
- che è pertanto necessario provvedere con urgenza alla sostituzione del Capo ufficio dopo la sua cessazione per pensionamento;

VISTA la deliberazione Commissariale n. 6 in data 09.02.2018, con la quale è stato approvato lo stralcio del Programma Esercizio e Manutenzione 2018 relativo alla assunzione del personale operaio da utilizzarsi per la manutenzione ed esercizio delle opere consortili, e con la quale si è preso atto che risulta necessario provvedere ad incaricare un nuovo Capo Ufficio catasto in sostituzione dell'attuale funzionario che ha già presentato le proprie dimissioni per pensionamento, mediante selezione interna per merito comparativo;

DATO ATTO che alla procedura d'individuazione della nuova figura si è dato avvio con la delibera commissariale n° 6 del 09.02.2018;

VISTO l'atto di indirizzo in materia di assunzione di personale da parte dei Consorzi di Bonifica emanato dalla Giunta Regionale con deliberazione n. 24/24 in data 22 aprile 2016, con il quale si dispone il superamento delle condizioni di blocco dettate con la deliberazione n. 7/15 del 17.02.2015 e si autorizza lo svolgimento di procedure di merito comparativo tra il personale già in servizio presso i Consorzi di Bonifica, per il soddisfacimento del fabbisogno di qualifiche o ruoli vacanti, ricorrendo a nuove assunzioni solo qualora le selezioni interne non consentano la copertura delle posizioni anzidette;

PRESO ATTO che il suddetto atto di indirizzo prevede che:

- i Consorzi di bonifica dovranno approvare entro il 31.12.2016 il Piano di Organizzazione Variabile (POV) e la connessa dotazione organica, sulla base delle direttive emanate dalla Regione, tenuto conto dei processi di fusione avviati o di prossimo avvio;

- nelle more dell'approvazione del POV, il personale che i Consorzi intendono assumere dovrà essere dichiarato dai medesimi non presente nell'organico consortile e assolutamente necessario per il regolare ed efficace svolgimento del servizio irriguo e della bonifica idraulica;

- i Consorzi di bonifica, in prima battuta, dovranno soddisfare il fabbisogno di qualifiche o ruoli vacanti attraverso procedure di idoneità per merito comparativo applicate al personale già in servizio, previa dichiarazione della assoluta necessità della procedura per assicurare il regolare ed efficace svolgimento delle funzioni dell'ente;

- qualora in ordine alla procedura di cui al punto che precede non consegua la copertura dei posti vacanti, stante la verifica dell'assoluta assenza di personale interno idoneo a ricoprire la funzione richiesta nonché delle eventuali disponibilità di personale a tempo pieno o part-time di altri Consorzi di bonifica, i Consorzi potranno fare ricorso a nuove assunzioni che, nelle more dell'approvazione o aggiornamento dei POV e in ossequio alla migliore convenienza secondo organizzativa, economica e finanziaria dell'ente, potranno essere ricondotte alle seguenti esclusive tipologie di lavoro: a) contratti di dipendente a tempo determinato di operai avventizi stagionali; b) altri rapporti di lavoro a tempo determinato; c) tipologie di contratti di somministrazione lavoro, solo limitatamente a periodi brevi e per motivata urgenza;

- tenuto conto del principio di non compromissione dell'equilibrio finanziario degli enti, i Consorzi di bonifica dovranno garantire un livello di spesa complessiva per il personale non superiore a quello massimo annuale sostenuto nel triennio 2013-2015, fatti salvi i possibili casi per i quali sarà necessario fornire circostanziate motivazioni al Servizio competente dell'Assessorato dell'Agricoltura e Riforma Agro-Pastorale, in cui risulti assolutamente inevitabile il superamento delle predetta condizione. Sono esclusi da tale conteggio i costi del personale a tempo determinato sostenuti integralmente con finanziamenti della Regione o di altri enti per la realizzazione di lavori in delega o l'esecuzione di specifiche convenzioni. In ogni caso, gli eventuali maggiori oneri dovranno avere la necessaria copertura finanziaria garantita nel bilancio di previsione consortile, al netto dei contributi regionali ai Consorzi di bonifica.

DATO ATTO che le condizioni individuate dall'atto di indirizzo per poter procedere alle promozioni qui previste risultano tutte presenti, in particolare:

- la figura professionale in argomento è assolutamente necessaria per garantire il funzionamento dell'Ufficio, di notevole importanza per l'Ente perché preposto ad attività istituzionali strategiche quali la gestione del catasto, delle domande d'acqua, dell'emissione dei ruoli, delle elezioni;

- la copertura del fabbisogno mediante una procedura di selezione interna con metodo comparativo risulta perfettamente aderente al metodo approvato dalla Giunta regionale;

- la promozione del personale individuato con la procedura non prevede anche la trasformazione del rapporto di lavoro perché riservato a personale fisso;

CONSIDERATO che l'Amministrazione consortile ha, durante recenti incontri, rappresentato alle Organizzazioni Sindacali dei lavoratori, l'intenzione di procedere alla selezione della figura professionale necessaria prioritariamente attraverso procedure di merito comparativo tra il personale interno, e solo secondariamente in caso di assenza di personale idoneo, con l'assunzione di nuovo personale mediante concorso pubblico, ricevendo dalle stesse parere positivo;

VISTA la delibera commissariale n. 20 del 08.03.2018 che dispone:

- 1) di assegnare le funzioni di Capo Ufficio Catasto-Tributi-Elettorato-Patrimonio - area quadri - parametro 162 - per il Servizio Amministrativo, mediante promozione per merito comparativo secondo la procedura prevista dall'art. 41 del citato CCNL;
- 2) di assegnare alla figura in argomento l'inquadramento nel Parametro 162 - area quadri, come previsto dal CCNL vigente;
- 3) di approvare i criteri, la loro articolazione ed i relativi punti da attribuire, da utilizzarsi nella valutazione del merito comparativo di cui alle premesse, secondo il testo che si unisce alla presente Deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;

VISTO l'avviso pubblicato nella bacheca e nel sito internet dell'Ente in data 05.04.2018 che prevedeva che gli interessati dovessero presentare istanza di partecipazione alla selezione entro le ore 12.00 del giorno 16.04.2018.

DATO ATTO che entro tale data l'unica candidatura presentata risulta essere quella del Geom. Podda Fabrizio, attualmente addetto all'Ufficio Agrario e Riordino Fondiario, la cui domanda datata 13.04.2018 risulta protocollata al n. 3617 del 16.04.2018;

VISTO il prospetto, predisposto dagli uffici sulla base dei criteri approvati con la delibera n. 20 sopra citata, contenente la graduatoria in oggetto;

CONSIDERATO che tale graduatoria assegna al Geom Podda un punteggio complessivo di 69,5 punti su 100 e che quindi il candidato risulta idoneo alla selezione ed individuabile per l'incarico da assegnare;

RILEVATO che il punteggio sopra assegnato risulta particolarmente selettivo dal momento che non tiene conto del punteggio assegnabile per il titolo di studio posseduto dal Podda in quanto la delibera n. 20/08 nell'allegato "criteri e punteggi....." ha indicato punteggi aggiuntivi esclusivamente per ogni titolo posseduto in aggiunta a quello del titolo di studio di scuola media superiore;

VISTO il C.C.N.L. per i dipendenti dei Consorzi di Bonifica attualmente in vigore;

VISTA la Legge Regionale n. 6/2008;

VISTO lo Statuto consortile vigente;

SENTITI il Direttore Generale che esprime parere favorevole alla presente Deliberazione;

DELIBERA

- 1) **di approvare** la graduatoria relativa alla selezione per merito comparativo del capo Ufficio Catasto-Tributi-Elettorato-Patrimonio come individuato dalla delibera commissariale n° 20/2018, predisposta sulla base dell'art. 45 del CCNL e dei criteri approvati con la medesima delibera commissariale, secondo il seguente esito:
primo classificato: - Geom. Podda Fabrizio - punteggio 69,5 - idoneo
- 2) **di attribuire** le mansioni di capo Ufficio Catasto-Tributi-Elettorato-Patrimonio come indicato dalla deliberazione n° 20/2018 al Geom. Podda Fabrizio, primo classificato - idoneo, alla selezione in oggetto;
- 3) **di promuovere**, dal 01/08/2018, il dipendente a tempo indeterminato geom. Podda Fabrizio, al ruolo di capo ufficio - quadro - parametro 162, in applicazione del CCNL vigente e della delibera commissariale n° 20/2018.

Letto, approvato e sottoscritto

Il Segretario
(Dott. Maurizio Scanu)
F.to Scanu

Il Commissario Straordinario
(Ing. Andrea Abis)
F.to Abis

Controfirma del Direttore Generale (art. 7 – comma 8 dello Statuto Consortile vigente).

Il **Dott. Maurizio Scanu**, Direttore Generale dell'Ente, tale nominato con delibera commissariale n° 39 del 05.02.09, resa esecutiva con provvedimento n° 4370 del 09.03.09, certifica la conformità della presente deliberazione, allo Statuto ed ai regolamenti vigenti.

Oristano, li 26 APR 2018

Il Direttore Generale
(Dott. Maurizio Scanu)
f.to Scanu



E' copia conforme all'originale per uso amministrativo

Oristano, li 26 APR 2018

Il Segretario

Si certifica che, copia della presente Deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio del Consorzio dal 26 APR 2018 per 15 giorni consecutivi, e che la stessa

E' stata trasmessa all'Assessorato Agricoltura e Riforma Agro Pastorale della Regione Autonoma della Sardegna-Direzione Generale-Serv. Programm. e Governance dello Sviluppo Rurale – Cagliari, in data 26 APR 2018 con nota n° 2094/M.14

Non è stata trasmessa in quanto atto non soggetto a controllo preventivo ai sensi della L.R. 23.06.2008 n° 6 – Art. 40.

Oristano, li 26 APR 2018

Il Segretario

Si certifica che _____ sono state presentate opposizioni entro i **30 giorni** successivi al primo di pubblicazione.

Oristano, li _____

Il Segretario

VISTO DELL'ORGANO DI CONTROLLO